

Die Veränderungsdynamik in Organisationen nimmt weiter zu und damit die Komplexität der Aufgaben und Anforderungen. Wirksam führen heißt, komplexe Situationen sicher zu managen.

Sie sind motiviert, in Ihrem Arbeitsumfeld mehr Verantwortung zu übernehmen und dabei Ihr Potenzial selbstsicher, zielsicher und konfliktsicher einzubringen.

Sie wollen sich für eine Führungsposition fit machen oder fit halten. Diese praxisorientierte 6-tägige Fortbildung stärkt Sie in

- Ihrem persönlichen Führungsstil
- Ihrer individuellen und unternehmerischen Zielorientierung
- Ihrer konstruktiven Kommunikation

Sie bauen Ihre Führungskompetenzen aus und schärfen Ihr Profil.

Zeitliche Organisation:

Jedes Modul umfasst 2 Tage, die über einen Zeitraum von einem halben Jahr terminiert werden können. Wir passen das Angebot für Ihre Zielgruppe bedarfsorientiert an.

Teilnehmende: max. 12

Coaching

Zwischen den Modulen bieten wir jeweils zur Vertiefung ein Coaching im professionell gesicherten Rahmen von Kleingruppen an. Hier haben Sie die Möglichkeit, Anliegen aus Ihrem Führungsalltag zu bearbeiten. Sie erhalten Feedback und umsetzbare Anregungen.

Für weitere Informationen stehen wir gerne bereit.
Wir freuen uns auf Anfragen unter:

www.frauen-in-fuehrung.com

www.juttadejong.de

www.dialogkultur.de

www.lena-laps-coaching.de

Dr. Jutta de Jong

Sozialhistorikerin, Mediatorin, interkulturelle Kompetenz- und Konflikttrainerin, DISG- und ProfilPass-Beraterin

Langjährige Führungserfahrung in öffentlicher Verwaltung und Kulturmanagement. Zahlreiche Veröffentlichungen u. a. zu biographischen Fragen.

Aktuelle Schwerpunkte:

Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung
interkulturelle Trainings,
Führungskräfte-Coaching

www.juttadejong.de

Dr. Ursula Kanacher-Schwiderowski

Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Mediatorin, Trainerin für Kommunikations- und Konfliktkompetenz, Coach

Aktuelle Schwerpunkte:

Ausbildung von MediatorInnen
Mediation bei Trennung und Scheidung,
in Teams und Organisationen, bei Mobbing
Coaching für Einzelpersonen und Teams
Seminare zum Selbstmanagement

Mitgliedschaft:

Bundesverband Mediation e.V.
professionelle Netzwerke

www.dialogkultur.de

Lena Laps

Diplom-Sozialwissenschaftlerin, Coach, Mediatorin, ProfilPASS-Beraterin

Aktuelle Schwerpunkte:

berufliche Weiterentwicklung
Zeit- und Selbstmanagement
Konfliktklärung
Gender und Diversity
Führungskräfte-Coaching

Mitgliedschaft:

Bundesverband Mediation e.V.
dvct e.V. Deutscher Verband für Coaching und Training
professionelle Interventions-Netzwerke

www.lena-laps-coaching.de



Seiner **selbst sicher** zu sein, ist eine wesentliche Voraussetzung für authentische und überzeugende Führung. Es ist die Basis, von der Sie Ihre Ziele erfolgreich verfolgen und Konflikte zukunftsfähig regeln können. In diesem Modul lernen Sie Ihre eigenen Verhaltens- und Handlungsmuster in ihrer Wirkung auf sich und andere kennen. Sie erhalten damit einen individuellen Kompass für Ihre Souveränität und Ihre Kommunikation im Unternehmen.

Mit dem DISG-Persönlichkeitsprofil nehmen Sie wahr, wie Ihr Verhalten andere Menschen beeinflusst. Es gibt Ihnen Einblick in Ihr Führungsverhalten und die Möglichkeiten es authentisch zu stärken. Mit der Entdeckung Ihrer „inneren Antreiber“, lernen Sie den Motor Ihres Handelns produktiv für sich und andere einzusetzen und negativen Stress zu reduzieren.

Inhalte:

Persönlichkeitsprofil

- Einführung in das DISG-Verhaltensprofil
- individuelle Profilerstellung und -auswertung
- mögliche Veränderungsansätze
- das innere Begründungssystem
- Erfolgsstrategien entwickeln

Autorität

- Stärken nutzen und Stress reduzieren
- Antreiberdynamiken und ihre Wirkung
- Handlungs- und Zeitsouveränität

Methoden:

Trainerin-Input, Einzel- und Gruppenarbeit, handlungsorientierte und auflockernde Aktivitäten, Coaching-Tools

Leitung:

Dr. Jutta de Jong

Im ersten Modul „**Fit für Führung – selbstsicher**“ haben Sie Ihr Profil im Führungsumfeld bestimmt.

Im zweiten Modul „**Fit für Führung – zielsicher**“ erarbeiten Sie sich Strategien für den Balanceakt zwischen Ihren Individualzielen, den Zielen und Interessen Ihrer Mitarbeitenden, Vorgesetzten und KundInnen.

Zielorientierte Führung fängt bei Ihnen an. Sie lernen, konkrete Ziele für sich zu formulieren. Darüber hinaus heißt mit Zielen führen, verschiedene Interessen aus unterschiedlichen Positionen und Perspektiven zu integrieren. Sie klären, was Sie wie mit wem gemeinsam erreichen können.

Inhalte:

Individualziele

- persönliche Wertesysteme als Ressource erkennen
- Pluralität von Zielen
- Prioritäten setzen, Entscheidungskompetenzen stärken
- eigene Ziele effektiv erarbeiten
- dranbleiben – nachhaltig Motivation aufbauen
- Ziele und Resultate: Erfolgskontrolle

Unternehmensziele

- Rollenkonflikte und potenzielle Zielkonflikte
- mit Zielvereinbarungen führen
- Delegieren: Führen = Aufgaben ausführen lassen
- eigenen Führungsstil entwickeln

Methoden:

Trainerin-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeit, handlungsorientierte Übungen, Werkzeuge aus dem Coaching

Leitung:

Lena Laps

Mit neugewonnener Selbst- und Zielsicherheit vertiefen Sie im dritten Modul „**Fit für Führung – konfliktsicher**“ den konstruktiven Umgang mit Konflikten.

Durch praxisorientiertes Arbeiten verbessern Sie Ihre Fähigkeiten sich sicher in Konflikten zu bewegen.

Inhalte:

- von der Kunst des Zuhörens
- mein individueller Konfliktstil
- Konflikte: Ursachen und Dynamik
- Konflikttypen erkennen und adäquat handeln
- einvernehmliche Lösungen finden, wie geht das?
- Kritikgespräche zielgerichtet führen
- konstruktives Feedback

Methoden:

Trainerin-Input, Übungen, Zweier- und Kleingruppenarbeit mit Fallbeispielen

Leitung:

Dr. Ursula Kanacher-Schwiderowski

